



NATIONALE NAUTISCHE VERKEERSDIENST OPLEIDING



Jaarverslag 2022



Koningin Julianabrug

Brug informatie: Doorvaathoogte BB is 4.40m en VG is 4.40m



Stappenplan:

- STAP 1: Kies vaarrichting
- STAP 2: Vrijmaken brugdek
- STAP 3: Slagbomen neer
- STAP 4: Brug openen
- STAP 5: Vrijmaken doorvaartopening
- STAP 6: Brug sluiten
- STAP 7: Vrijgeven

Windrichting:



Bedientijd:

02:02

Type brug:

Ophaal

Status:

In Bediening

Meldingen:

Geen meldingen gevonden.

1/1

OPERATOR 1B



Reset Noodstop

3°
1° 2°



Inhoudsopgave

- 4** Namens het bestuur
- 5-8** Belangrijkste ontwikkelingen
- 9-10** Terugblik VTS-opleiding
- 11-13** Terugblik Nautische Leerlijnen
- 14-15** Bestuursleden, medewerkers en commissies
- 16** Organogram
- 17-18** Bijlage 1 - Cijfers Nautische Leerlijnen 2022
- 19** Bijlage 2 - Cijfers VTS-opleiding 2022
- 20** Colofon



Namens het bestuur

Samenwerken en vertrouwen hebben in 2022 een nieuwe impuls gekregen. In het voorjaar ging een drietal werkgroepen aan de slag met de strategische ambities van NNVO. Dit resulteerde in een waardevol proces met vertegenwoordigers van onze participanten, klanten en overige stakeholders. Dankzij de inzet en betrokkenheid van alle deelnemers in dit traject kan NNVO verder invulling geven aan haar ambities.

Aan de slag met strategische thema's

De uitkomsten zijn in september aan het bestuur gepresenteerd in een zestal thema's: digitalisering NNVO, her- en bijscholing, praktijkgerichtheid opleidingen, samenwerkingsplatform vaarwegbeheerders, krapte arbeidsmarkt en nieuwe markten. Met concrete zaken is het NNVO-team direct aan de slag gegaan zoals het opzetten van een her- en bijscholingsprogramma voor brug- en sluisoperators en het vervangen van de verouderde ICT-systemen. Deze zaken hebben een hoge prioriteit, andere thema's vragen nadere uitwerking. In 2023 zal dit verder worden ingevuld.

Financieel resultaat

Het financiële resultaat van NNVO was dit jaar positief. De instroom voor de VTS-opleiding was hoger dan verwacht en ook bij de Nautische Leerlijnen zagen we een toename in omzet. Toch blijven we voorzichtig in de prognose voor 2023, omdat we in economisch onzekere tijden leven en de krapte op de arbeidsmarkt aanhoudt. Daarnaast zien we een trend van meer centraal ingerichte brug- en sluisbediening.

Constructieve samenwerking

Het bestuur kwam in 2022 drie keer bij elkaar. Naast de begroting en jaarrekening stonden onder meer op de agenda: de uitwerking van het strategisch ambitiesdashboard, de nieuwe examenorganisatie, de IV-strategie en de vervanging van de ICT-systemen. Het bestuur ontving daarnaast een kwartaalrapportage van het bureau.

Ook hebben we dit jaar als bestuur een zelfevaluatie uitgevoerd. De in 2021 doorgevoerde verbeteringen in de werkwijze hebben effect gesorteerd. Maar we hebben ook



vastgesteld dat een nadere verkenning naar een meer toekomstbestendig bestuursmodel nodig is. In 2023 zullen wij met dit vraagstuk aan de slag gaan. Het bestuur wil langs deze weg haar waardering uitspreken voor de constructieve samenwerking met de directeur.

De bestuurscommissie kwam zes keer bij elkaar om onder meer de bestuursvergaderingen voor te bereiden en het beoordelingsgesprek met de directeur te voeren. Daarnaast voerde de bestuurscommissie twee keer overleg met de personeelsvertegenwoordiging.

In de prijzen

Enkele jaren geleden is in gang gezet dat NNVO een meer reflectieve en ontwikkelingsgerichte organisatie wordt. De gemaakte strategische ambities, uitkomsten uit de werkgroepen en daarop genomen initiatieven resulteren in een verbeterde werkwijze. Als dan ook nog blijkt dat de forse investeringen in e-learning Poseidon, onderdeel van de VTS-opleiding, resulteren in maar liefst twee eerste prijzen op de prestigieuze Learning Technology Awards in Londen, dan is dit een groot compliment aan het NNVO-team en de partners met wie dit gerealiseerd is.

Jim van de Geer

Voorzitter NNVO



Directeur Pieter Kuijt over 2022

Succesvol jaar met veel aandacht voor strategisch proces

We kijken terug op een uitstekend jaar. De VTS-opleiding en Nautische Leerlijnen lieten weer een stijging in cursistenaantallen zien. Door scherp te sturen op onze inkoopkosten wisten we een positief resultaat te realiseren. Hoogtepunt in 2022 was het winnen van twee prestigieuze Learning Technology Awards voor onze e-learning Poseidon. Een mooi bewijs dat ook een kleiner opleidingsinstituut het verschil kan maken.

We zouden het bijna vergeten, maar de eerste twee maanden van 2022 hadden we nog volop te maken met de effecten van corona. We gingen van een strenge 'lockdown' begin januari naar langzaam steeds meer versoepelingen. Gelukkig kon het team dit zonder problemen opvangen. Online lesgeven en thuiswerken zijn inmiddels structureel onderdeel van de bedrijfsvoering van NNVO.

Uitwerking strategie

Het voorjaar stond in het teken van het uitwerken van het strategisch ambitedashboard in een drietal werkgroepen, met als thema's Vakbekwaamheid, Klant & markt en Samenwerking in de sector. De deelnemers werkten op een scrum-manier in een tweewekelijkse cyclus. Hierbij is veel her en der verspreide informatie in kaart gebracht en zijn er gewenste acties geformuleerd.

In mei organiseerden we een drukbezochte inspiratiesessie op het hoofdkantoor van Port of Amsterdam met sprekers van buiten de nautische sector. Uiteindelijk zijn de opbrengsten in september gepresenteerd aan het bestuur. Op basis daarvan zijn prioriteiten gesteld en is NNVO aan de slag gegaan met onder andere her- en bijscholingsprogramma's voor brug- en sluisoperators en de digitalisering van onze organisatie. Een belangrijk nevenresultaat van het strategisch proces is dat de banden met een aantal vaarwegbeheerders versterkt zijn. Zo voert en ondersteunt NNVO vanaf dit jaar regulier overleg met alle betrokken provincies.



Investeren in digitalisering

Belangrijk onderdeel van onze strategische ambitie is de wens en noodzaak om meer te digitaliseren. We hebben daarom een strategie met betrekking tot de informatievoorziening (IV-strategie) opgesteld. Belangrijk eerste doel is het ontzorgen van onze cursisten en klanten door ze een toegankelijke leeromgeving aan te bieden, waarin inschrijven, opleiden en certificeren elkaar naadloos opvolgen. De huidige systemen hiervoor zijn verouderd. In december hebben we na zorgvuldig onderzoek de aanbesteding van de cursusadministratie en het Learning Management Systeem gestart. We verwachten eind maart 2023 een besluit te nemen en uiterlijk eind 2023 de nieuwe systemen 'up-and-running' te hebben.

In het kader van het verbeteren van onze dienstverlening is er een nieuwe vereenvoudigde klachtenregeling opgesteld en zijn de algemene voorwaarden up-to-date gebracht.

Professionalisering onderwijs

Er zijn opnieuw belangrijke stappen gezet in het professionaliseren van ons onderwijs. De vernieuwde opleiding brug- en sluisoperator is gereed met een nieuwe heldere structuur, gerelateerd aan vormen van bediening die we in Nederland kennen. De opleiding is in nauwe samenspraak met de vaarwegbeheerders tot stand gekomen. We hebben het afgelopen jaar gebruikt om pilots van de nieuwe opleiding uit te voeren en de opleiding in de oude structuur met losse modules af te ronden.



Opleiding brug- en sluisoperator

Opleidingstraject



Vooropleiding

Klein vaarbewijs 1

1 week:

5 studiedagen



Opleiding 1

Bediening lokale objecten

2 weken:

5 lesdagen,
3 studiedagen
en 1 praktijkdag



Opleiding 2

Bediening op afstand

3 weken:

5 lesdagen,
5 studiedagen
en 1 praktijkdag



Opleiding 3

Bediening meervoudige centrales

3 weken:

5 lesdagen,
5 studiedagen
en 1 praktijkdag

Voor eenvoudige bediening van bruggen en/of sluisen wordt de basisopleiding gevolgd (1 week: 2 lesdagen, 3 studiedagen en 1 praktijkdag). Deze losse modules bieden een uitbreiding van het opleidingstraject: IVS Next, nautisch Duits/Engels, spoorbrugbediening en marifonie.

Nieuwe examenorganisatie en accreditatie opleidingen

Per 1 januari 2023 kent NNVO een onafhankelijke examencommissie, die de Commissie van Toezicht vervangt. We staan voortaan onder toezicht van de Stichting Examenkamer. Daarmee zal ook de Commissie van Certificering en Auditing (CCA) verdwijnen.

De nieuwe examenorganisatie is een belangrijke voorwaarde voor het accrediteren van onze opleidingen brug- en sluisoperator, een proces waarmee we eind 2022 gestart zijn op basis van NLQF. Deze afkorting staat voor het Nederlands Kwalificatieraamwerk dat gekoppeld is aan een Europees systeem (EQF). De accreditatie moet er niet alleen voor zorgen dat de kwaliteit van de opleidingen gegarandeerd is, maar ook dat het vak van brug- en sluisoperator de status krijgt die het verdient. Zo wordt er een echt diploma verbonden aan de opleiding in plaats van een certificaat.

Hogere omzet, positief resultaat

In onze begroting waren we nog uitgegaan van een klein negatief resultaat. Toch boekten we een veel hogere omzet dankzij de onverwacht hoge instroom voor de VTS-opleiding en de extra opleidingen binnen de Nautische Leerlijnen in het najaar. Door bovendien scherp te sturen op onze inkoopkosten voor docenten konden we een mooi positief resultaat realiseren. De invoering van de nieuwe tarievenstructuur in 2021 heeft verder geen effect gehad op de omzetontwikkeling.

Organisatieontwikkeling

Vooruitlopend op de inrichting van nieuwe ICT-systemen is het contract van een van de secretariaatsmedewerkers niet verlengd. De wens bestaat om de werkzaamheden van de twee opleidingssecretariaten bij elkaar te brengen. We verwachten dat de vaste bezetting bij het huidige instroomvolume met bijna drie fte voldoende is en zullen waar nodig tijdens piekperioden medewerkers blijven inhuren.

Er is in het voorjaar een Risico Inventarisatie & Evaluatie uitgevoerd. Daaruit vloeien geen aanvullende maatregelen voort. Tevens is een (externe) vertrouwenspersoon voor medewerkers aangesteld.

Vooruitzichten 2023

Ook voor 2023 zijn we voorzichtig optimistisch. De instroom voor de VTS-opleiding lijkt op hetzelfde niveau als in 2022 uit te komen. Voor de Nautische Leerlijnen verwachten we een minder hoge omzet dan in 2022, omdat het afgelopen jaar een piekjaar was. De omzet zal meer in lijn met die van het jaar 2021 zijn. Door de (tijdelijke) aanstelling van een extra docent kunnen we naar verwachting ook extra besparingen realiseren in onze inkoop. Onvoorspelbaar voor NNVO blijft op dit moment de impact van de krapte op de arbeidsmarkt en de impact daarvan op de vaarwegbeheerders.

2022

Waardering cursisten NLL

7,1

2022

Waardering cursisten VTS

8

2022

Slagingspercentage cursisten NLL

93%

2022

Slagingspercentage cursisten VTS

100%



VTS-opleiding

Winnen van twee Learning Technology Awards hoogtepunt van het jaar

Werd in 2021 e-learning Poseidon een vast onderdeel van de lesstof, in 2022 mocht NNVO hiervoor twee felbegeerde Learning Technology Awards in ontvangst nemen. De awards zijn een mooie bekroning op het werk. Maar ook op andere vlakken staan de ontwikkelingen niet stil. Zo is het afgelopen jaar een start gemaakt met de ontwikkeling van een opleiding voor VTM (Vessel Traffic Monitoring)-operators.

De uitreiking van de Learning Technology Awards vond in november plaats in Londen. Het winnen van twee awards voor e-learning Poseidon was het hoogtepunt van het jaar. Er is veel belangstelling voor het gebruik van deze toepassing bij andere organisaties, met name voor de communicatie-module. In deze module is het mogelijk om de basiscommunicatie tussen verkeersbegeleiders te oefenen door middel van het inspreken en terugluisteren. In juni sloten we een eerste licentieovereenkomst af met het Loodswezen Rotterdam-Rijnmond. Het Loodswezen zet Poseidon in ter voorbereiding op de eigen VTS-opleiding en binnen de herhaal- en recurrent trainingen. Het komende jaar verwachten we dat meer partijen zullen aansluiten.

Rijkswaterstaat is bezig om de Sector Trainingen in Poseidon te verwerken. Het is nu technisch mogelijk om elke partij een 'eigen' ingang voor Poseidon te geven.

Project VTS boven de Waddeneilanden

Zoals in het jaarverslag van 2021 is te lezen, heeft NNVO een adviserende rol gespeeld in het onderzoek naar de haalbaarheid van VTS boven de Waddenzee. Dit project is in 2022 afgerond. Op de verkeerscentrale Den Helder wordt een nieuwe sector ingericht. Hiervoor worden in 2023 zeven VTSO's door NNVO opgeleid.

VTM op de Noordzee

Door de inrichting van grote windmolenparken op de Noordzee wordt er een Vessel Traffic Monitoring (VTM) ingesteld. Het Kustwachtcentrum wordt verantwoordelijk voor de bediening ervan. NNVO heeft het afgelopen jaar een start gemaakt met de ontwikkeling van een passende opleiding voor deze VTS-variant en gaat deze in 2023 verder inrichten. In januari 2025 moeten er minimaal zeven gekwalificeerde VTM-operators opgeleid zijn.

Aantal cursisten en slagingspercentage

In 2022 zijn de Initial Training 19 (januari) en de Initial Training 20 (augustus) beide met 16 cursisten gestart. Alle cursisten zijn in dit jaar voor de opleiding geslaagd. Het slagingspercentage voor 2022 bedraagt dus 100 procent. Voor de Sector Training ligt het slagingspercentage op 85 procent; er waren 27 kandidaten waarvan er 21 geslaagd zijn.



	IT 19	IT 20
Aantal cursisten	16	16
Waardering cursisten	8,2	7,8

Waardering cursisten

De score van de waardering ligt het afgelopen jaar lager dan in 2021. Dit komt doordat er meer cursisten instromen zonder nautische achtergrond. Er worden namelijk vragen gesteld als: sloot de opleiding aan bij de kennis en ervaring en sluit de opleiding aan bij de praktijk? Vanaf de IT 21 wordt de evaluatie aangepast aan de onderwerpen die van toepassing zijn.



Nautische Leerlijnen

Blij met vernieuwde opleiding voor brug- en sluisoperators

Ook bij de Nautische Leerlijnen kijken we terug op een goed jaar. Een mijlpaal in het bestaan van NNVO was het gereedkomen van de vernieuwde opleiding voor brug- en sluisoperators. Er is lang en hard aan gewerkt en het team is trots op het resultaat.

In 2022 zijn de eerste pilots van de vernieuwde opleiding voor brug- en sluisoperators gedraaid. Alle lesstof is nieuw geschreven en de inhoud is afgestemd met de vaarwegbeheerders. Hierdoor is de lesstof meer in lijn met de praktijk en de wensen van de vaarwegbeheerders. De eerste resultaten stemmen tevreden. Dit betekent dat we afscheid hebben genomen van oude modules als de 03.00 Basisopleiding brug- en sluisbediening. In 2023 is alleen de nieuwe opleiding nog te volgen.

Leerlijn voor varende beroepen

Het afgelopen jaar is ook de leerlijn voor varende beroepen afgerond. In het Besluit opleidingen en bevoegdheden nautische beroepsbeoefenaren staat dat iedereen die vanaf een post of vaartuig een aanwijzing mag geven, moet voldoen aan de gezamenlijk vastgestelde nautische leerlijnen. Hoewel dit voor VTS-operators en brug- en sluisoperators goed is ingericht, was dit voor medewerkers op een patrouillevaartuig nog niet het geval. De leerlijn voor varende beroepen is in overleg met Rijkswaterstaat, Port of Rotterdam, Port of Amsterdam en de provincies Friesland en Groningen vastgesteld. De varende medewerkers die daarvoor in aanmerking komen, ontvangen met terugwerkende kracht een certificaat dat aan het besluit wordt voldaan.

Nieuwe uitdaging: her- en bijscholing

Met de komst van de nieuwe opleiding voor brug- en sluisoperators komen er ook andere vragen naar boven. Met name de vraag hoe wij tegen het vakbekwaam houden van de brug- en sluisoperators aankijken. Om deze vraag te beantwoorden, is er een werkgroep gestart met een aantal vaarwegbeheerders. De ontwikkeling van her- en bijscholingscursussen zal in 2023 verder vorm krijgen.



Aantal cursisten en slagingspercentage

De dalende trend van de laatste jaren bij de inschrijvingen voor de Nautische Leerlijnen heeft zich in 2022 niet doorgezet. Het aantal inschrijvingen was relatief hoog. Dit is mede te danken aan het vinden van geschikte kandidaten door onze klanten en deels door het verdwijnen van een aantal modules waardoor er een inhaalslag is gemaakt. De reden voor het niet meer aanbieden van een aantal modules vanaf 2023 komt door het gereedkomen van de vernieuwde opleiding voor brug- en sluisoperators. Daardoor zal het aantal inschrijvingen – nu nog gebaseerd op losse modules – in 2023 drastisch afnemen.

In 2022 bedroeg het aantal inschrijvingen totaal 2034. Dit is behoorlijk meer dan de 1688 inschrijvingen van het jaar daarvoor. Er zijn uiteindelijk 1891 certificaten uitgereikt, wat betekent dat 93 procent is geslaagd.

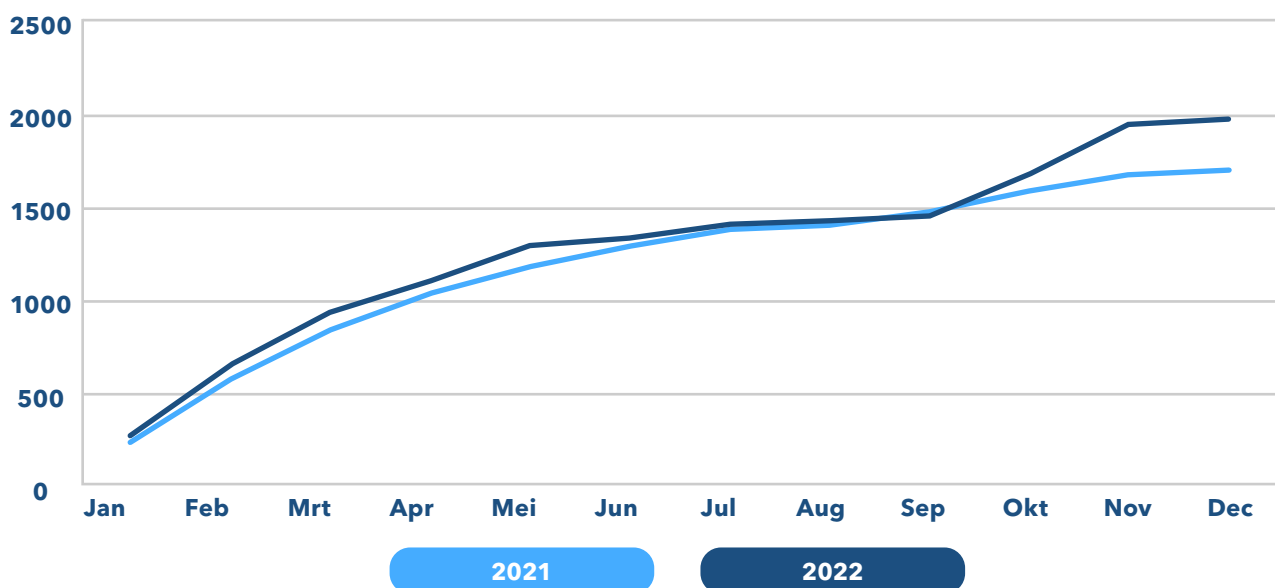
	2021	2022
Aantal inschrijvingen	1688	2034
Waardering cursisten	7,9	7,1

Waardering cursisten

De waardering is teruggelopen, maar daar is een verklaring voor. In het verleden werden de evaluaties direct voor het examen ingevuld en moest je bij een cijfer van lager dan 7 omschrijven waarom dat cijfer werd gegeven. Sinds 2022 maakt NNVO gebruik van een extern evaluatiesysteem waarbij de cursisten na afloop een mail krijgen met het verzoek de enquête in te vullen. In totaal hebben 624 cursisten de enquête ingevuld. Door de nieuwe manier van evalueren, ontstaat er een eerlijker beeld van wat de cursisten ervan hebben gevonden.



Inschrijvingen Nautische Leerlijnen



Bestuursleden, medewerkers en commissies

Per 31 december 2022

Bureau NNVO

P. (Pieter) Kuijt

Directeur

C.T. (Corry) de Beer-Kouer

Managementassistent

A.J. (Andreas) Keller

Hoofd VTS-opleidingen

B. (Bas) Struijk

Docent en functioneel
beheerder VTS

K. (Korstiaan) Huisman

Coördinator Nautische
Leerlijnen

J.A. (Jack) Jonker

Docent

E.G. (Evi) Achten

Onderwijskundige

Y.R. (Ysbrand) Bontekoe

Onderwijskundige

J. (Janneke) van Eck-de Jong

Onderwijskundige

D. (David) le Roy

Controller

E.M. (Esther) Pelgrim-Buis

Communicatiespecialist

A. (Anneloes) Klinge

Secretariaat

J. (Joyce) Kooij

Secretariaat

K. (Kayleigh) Koot

Secretariaat

J.H. (Jacob) Dekker

VTS-adviseur

J.J.M. (Jaco) Weststrate

VTS-adviseur

Bestuur

J.W. (Jim) van de Geer

Bestuursvoorzitter en
afdelingshoofd Strategie en
Beleid, WDO Delta

C.A. (Cees) Duvekot

Havenmeester Havenbedrijf,
Scheepvaart en tunnelcentrale
Scheveningen

R.J. (Rob) Gutteling

Hoofd VTS en plaatsvervangend
havenmeester,
Port of Rotterdam

M. (Martijn) Hage

Senior adviseur
Scheepvaartverkeer &
Watermanagement, afd.
Zuidwest, Rijkswaterstaat

J. (John) Hollander

Havenmeester North Sea Port

S.C. (Stuart) Kemp

Manager Port Office & Technical
Services

A.J. (Arend Jan) Schuitmaker

Adjunct-Rijkshavenmeester,
hoofd Productgroep Haven
Faciliteiten, Den Helder

A. (Albert) Stuulen

Opgavenmanager Mobiliteit,
provincie Fryslân (namens
Interprovinciaal Overleg)

P. (Pieter) van der Wal

Havenmeester Groningen
Seaports

M.D. (Maarten) Berrevoets

Adviserend lid

Vertegenwoordiger minister van
Infrastructuur en Waterstaat

De bestuurspositie van Stichting
Waternet was op 31 december
2022 vacant.

Bestuurscommissie

J.W. (Jim) van de Geer

R.J. (Rob) Gutteling

A. (Albert) Stuulen

Personeels- vertegenwoordiging

J. (Janneke) van Eck-de Jong

K. (Kayleigh) Koot

E.M. (Esther) Pelgrim-Buis

Commissie van Toezicht (CvT)

L. (Bert) Kars, voorzitter

E. (Erik) de Haan

E. (Egbert) IJmker

F.J. (Frans) Heijlaerts

Per 1 januari 2023 wordt de CvT
vervangen door een examen-
commissie.

Bestuursleden, medewerkers en commissies

Per 31 december 2022

Commissie van Deskundigen (CvD) VTS

G.J. (Geert-Jan) Reinders

Voorzitter, Groningen Seaports

J. (Jan) van Griethuizen

Port of Amsterdam

K. (Kevin) van Drongelen

Port of Rotterdam

M. (Marcel) Knetsch

Dienst stadsbeheer,
Gemeente Den Haag

T. (Teunis) van Lopik

Koninklijke Binnenvaart
Nederland

Vacante functie

Rijkswaterstaat

A.H. (Hilbert) van Omme

Adviserend lid
Nederlands Loodswezen

A.J. (Andreas) Keller

Adviserend lid NNVO

B. (Bas) Struijk

Adviserend lid NNVO

Commissie van Certificering en Auditing (CCA) VTS

A.J. (Andreas) Keller

J. (Janneke) van Eck-de Jong

Y.R. (Ysbrand) Bontekoe

Commissie van Deskundigen (CvD) Nautische Leerlijnen

K. (Karen) Brussé

Voorzitter

Port of Rotterdam

E. (Erik) Boontjes

Waternet

M. (Monic) Verschoor

Port of Amsterdam

B. (Boudewijn) de Feijter

Rijkswaterstaat

E.I. (Ester) van

Tol-Eenschoten

Provincie Zuid-Holland

(tijdelijk vervanger van

R. (Remco) Wahle van Provincie
Fryslân)

K. (Korstiaan) Huisman

Adviserend lid NNVO

E.G. (Evi) Achten

Adviserend lid NNVO

Commissie van Certificering en Auditing (CCA) Nautische Leerlijnen

K. (Korstiaan) Huisman

E.G. (Evi) Achten

Tarievencommissie

K.L. (Ling) Tan

Port of Amsterdam

I. (Inge) Edelschaap

Port of Rotterdam

P. (Paul) de Graaf

Rijkswaterstaat

F. (Fons) Van Rooijen

Rijkswaterstaat

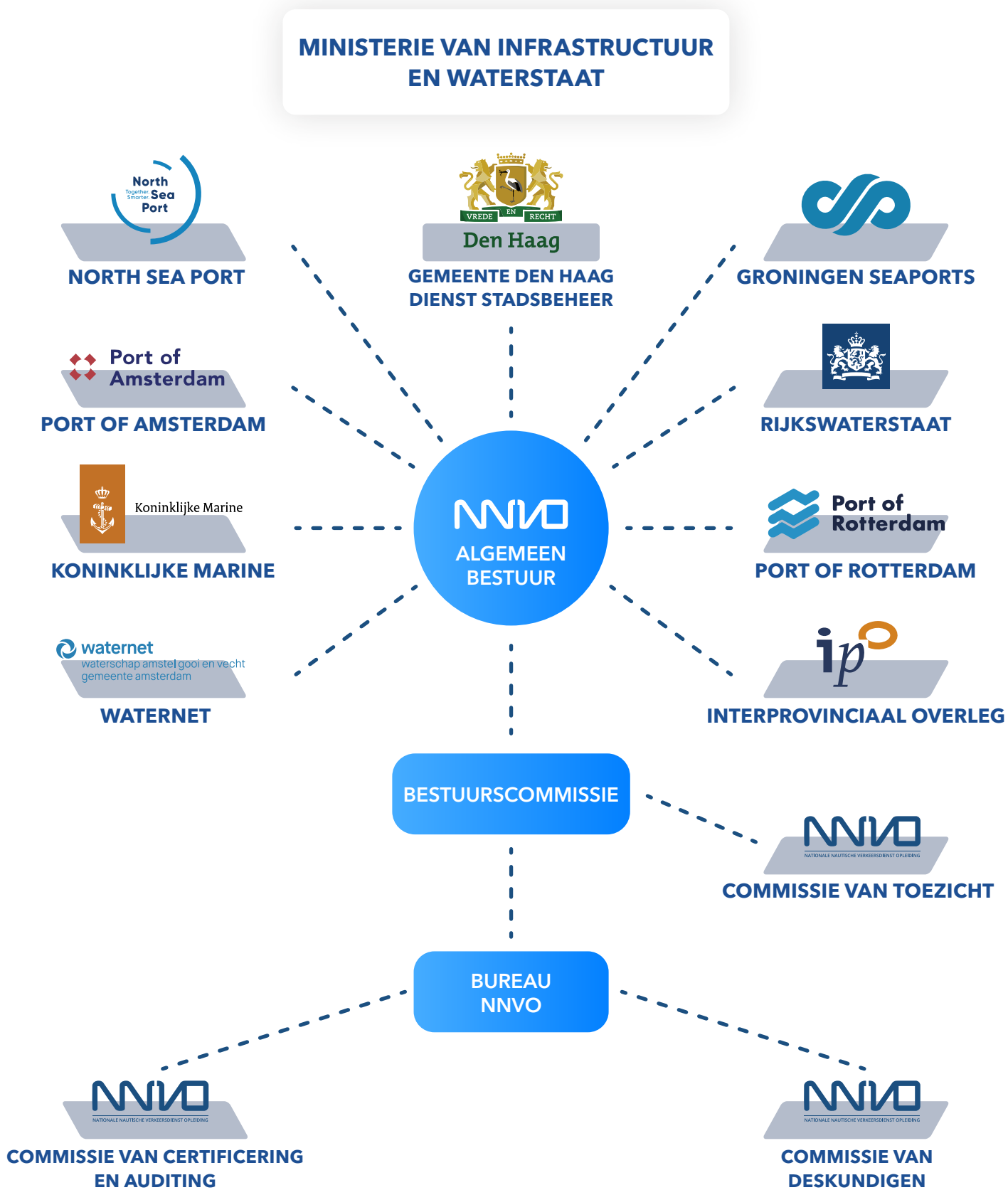
P. (Pieter) Kuijt

NNVO

D. (David) le Roy

NNVO

Organogram



Bijlage 1 - Cijfers Nautische Leerlijnen 2022

Module	Uitvoeringen	Inschrijvingen
01.00 Basisopleiding toezichthouden, signaleren en handhaven	3	18
01.01 Signaalfunctie binnenwater	1	3
01.02 Toezichthouder binnenwater	15	115
01.03 Boa basisopleiding	3	22
01.08 Werken met vervoer gevaarlijke stoffen (brug- en sluisbediening)	12	91
01.09 Werken met vervoer gevaarlijke stoffen (mobiel verkeersleider)	5	29
01.12 Stabiliteit binnenvaart containerschepen	2	13
01.13 Vervolgopleiding boa	3	20
01.14 Binnenvaartwet	5	34
01.15 Scheepsafvalstoffen verdrag	8	47
01.21 Arbeidstijdenbesluit vervoer binnenvaart	2	22
02.02 Rapporteren	17	141
03.00 Basisopleiding brug- en sluisbediening	15	107
03.02 Eenvoudige brug- en sluisbediening	6	26
03.03 Samenwerken op de corridor	4	40
03.04 Bediening op afstand	17	115
03.05 VTS 1e tranche	7	54
03.09 E-learning instapmodule brug- en sluisoperator	18	53
03.11 Spoorbrugbediening	17	40
03.21 Basisopleiding brug- en sluisoperator	1	2
03.22 Opleiding 1 brug- en sluisoperator	3	23
03.23 Opleiding 2 brug- en sluisoperator	3	23
04.01 Patrouilleren en signaleren	3	16
04.02 Verkeersmanagement	5	19
04.03 Manoeuvreren	4	19
04.05 Radardiploma	6	18
04.07 Snelle motorboten	11	25
05.01 Nautisch Duits - niveau A1	7	49
05.02 Nautisch Duits - niveau A2	6	37
05.03 Nautisch Engels - niveau A1	5	24
05.04 Nautisch Engels - niveau A2	2	7
06.02 Communicatie	10	96

Bijlage 1 - Cijfers Nautische Leerlijnen 2022

Module	Uitvoeringen	Inschrijvingen
06.05 Gespreksdiscipline	26	161
06.06 E-learning Marcom B	4	6
06.07 Persoonlijke weerbaarheid	4	19
06.10 E-learning marifonie	19	54
06.19 IVS Next	23	100
07.00 E-learning introductiecursus nautisch werkveld	28	114
07.04 Vaarwegmarkering	8	53
07.07 E-learning Klein Vaarbewijs 1	14	38
08.01 Incidentmanagement - niveau 1	14	113
08.02 Incidentmanagement - niveau 2	3	28
Totaal	369	2034

Bijlage 2 - Cijfers VTS-opleiding 2022

Aantal cursisten Initial Training

Naam opleiding	Aantal cursisten
Initial Training 19	16
Initial Training 20	16
Totaal	32

Initial Training: aantal cursisten per participant

Participant	Aantal
RWS	16
PoA	1
PoR	13
Groningen Seaports	2
Totaal	32

Aantal cursisten coachtraining

Participant	Aantal
PoR	3
RWS	2
Loodswezen	1
KM	1
PoA	2
Totaal	9

Sector Training: aantal cursisten per participant

Participant	Aantal
RWS	10
PoA	3
PoR	9
DHS	1
Totaal	23

Aantal cursisten mentortraining

Participant	Aantal
PoA	4
RWS	11
KM	1
Totaal	16

Aantal cursisten Pilot Initial Training

Participant	Aantal
Loodswezen	3

Aantal cursisten Duits

Participant	Aantal
RWS	1

Aantal cursisten Pilot Sector Exam

Participant	Aantal
N.v.t.	0

Aantal cursisten Engels

Participant	Aantal
RWS	3



NATIONALE NAUTISCHE VERKEERSDIENST OPLEIDING



Colofon

Jaarverslag 2022

Uitgave	NNVO, mei 2023
Vormgeving	Rex Media
Fotografie	Rogier Bos
Adres	Marten Meesweg 115 3068 AV Rotterdam
E-mail	bureau@nnvo.nl
Website	www.nnvo.nl