



NATIONALE NAUTISCHE VERKEERSDIENST OPLEIDING

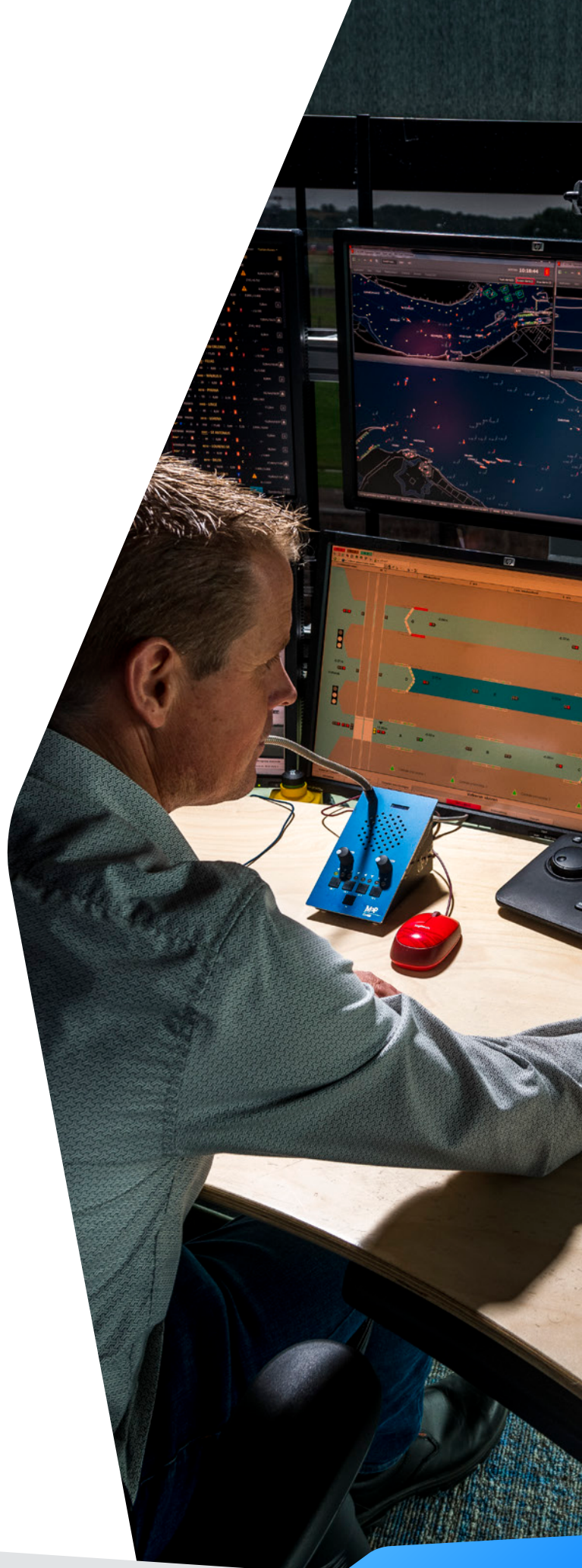


Jaarverslag 2023



Inhoudsopgave

- 4** Namens het bestuur
- 5-7** Belangrijkste ontwikkelingen bij NNVO in 2023
- 8-12** Opleidingen
- 13** Internationaal
- 14** Didactiek
- 15-16** Bestuursleden, medewerkers en commissies
- 17** Organogram
- 18-19** Bijlage 1 - Cijfers Nautische Leerlijnen 2023
- 20-21** Bijlage 2 - Cijfers VTS-opleiding 2023
- 22** Colofon



Namens het bestuur

Voor NNVO was 2023 een belangrijk jaar. Met de lancering van de volledig vernieuwde opleiding voor brug- en sluisoperators en de inrichting van een nieuwe examenorganisatie zijn er mooie stappen gezet op weg naar een erkend, hooggekwalificeerd opleidingsinstituut. En dat is een belangrijke bouwsteen van ons strategisch ambitiedashboard. Met het praktijkgericht maken van de opleiding voor brug- en sluisoperators en het uitbreiden van her- en bijscholing willen we dit professionaliseringsproces de komende twee jaar afronden in het kader van ons uitvoeringsprogramma Koers 2025.

Mooie samenwerking

Ook internationaal plukken we de vruchten van de professionalisering. We zijn verheugd dat De Vlaamse Waterweg het afgelopen jaar de samenwerking met ons is aangegaan om hun scheepsvaartmeesters (bedienaren van bruggen en sluisen) op te leiden. Niet alleen een mooie samenwerking, maar bovendien iets om veel van te leren.

Toekomstbestendig bestuursmodel

Ook als bestuur willen we aan de hoogste standaard in de onderwijswereld voldoen. Het afgelopen jaar hebben we gewerkt aan een toekomstbestendig bestuursmodel. In november namen we een richtinggevend besluit om de bestuurlijke samenwerking en de tactisch-operationele samenwerking op horizontaal niveau te versterken. Hierdoor wordt de toezichthoudende rol in de stichting versterkt en het klantgericht handelen in de organisatie beter verankerd. Het is een proces waar we de tijd voor nemen en alle nautisch beheerders intensief bij betrekken.



Het succes heeft ook een keerzijde. Net als veel andere organisaties heeft NNVO last van krapte op de arbeidsmarkt. Het is lastig gebleken om de relatief kleine organisatie robuuster te maken. Het gevolg is dat de werkdruk hoog is, mede door ziekte en verloop. In de meerjarenbegroting heeft het bestuur samen met de directeur dan ook ruimte gemaakt om de organisatie stapsgewijs uit te breiden. We investeren in ontwikkeling en opleiding en nemen ook aanvullende maatregelen om NNVO als werkgever aantrekkelijker te maken.

Samengevat was 2023 een uitzonderlijk goed jaar voor NNVO. Het bestuur is iedereen die daar een steentje aan heeft bijgedragen zeer erkentelijk voor.

Jim van de Geer

Voorzitter NNVO



Directeur Pieter Kuijt over 2023

Alle hens aan denk

NNVO heeft in alle opzichten een goed jaar achter de rug. We hebben veel nieuwe cursisten mogen verwelkomen, terwijl er ook aan mooie projecten is gewerkt die nodig zijn om onze opleidingen te verbeteren. Met ons succesvolle, maar kleine team was het op de werkvloer soms letterlijk 'alle hens aan dek'.

Wat in 2023 vooral opviel, was het hoge aantal cursisten. Ook in het najaar was het drukker dan anders. De grote inspanningen van onze vaarwegbeheerders om nieuwe medewerkers te vinden voor het wegwerken van de bestaande tekorten, hebben hun vruchten afgeworpen. Voor NNVO betekende dat een recordomzet en opnieuw een positief exploitatieresultaat.

In januari ging onze volledig vernieuwde opleiding voor brug- en sluisoperators van start. Daarmee hebben we een mooie kwaliteitsverbetering laten zien. Niet alleen wat betreft de inhoud, maar ook als het gaat om de dienstverlening naar klanten. Onze prijswinnende e-learning Poseidon voor VTSO's wordt inmiddels door een aantal bedrijven en organisaties in Nederland voor hun interne opleiding gebruikt.

Trots op samenwerking

We zijn trots op de samenwerking met onze participanten en klanten. Afgelopen jaar hebben we samen met provincies en Rijkswaterstaat een programma ontwikkeld voor de her- en bijscholing van brug- en sluisoperators. Een eerste cursus wordt nu gemaakt en zal in 2024 gelanceerd worden. Bijzonder is dat het voor het eerst om een game-based training gaat.

Ook heel bijzonder was het seminar 'Nautisch operators in het digitale tijdperk', dat we samen met MARIN op 1 november in Wageningen hebben georganiseerd. Ook daarin waren de betrokkenheid en kennis van onze participanten onmisbaar. Meer dan tachtig bezoekers namen deel aan dit inspirerende seminar. We kijken terug op een unieke samenwerking.



Foto: MARIN

Organisatieontwikkeling

Het NNVO-team heeft het afgelopen jaar een behoorlijke berg werk verricht. De inzet van alle collega's was grandioos. Want terwijl het uitvoeren van de opleidingen gewoon doorging, hebben we bijvoorbeeld de vervanging van onze verouderde administratie- en leersystemen gerealiseerd. Door omstandigheden kunnen we pas in het voorjaar van 2024 de nieuwe systemen lanceren, maar dat wordt echt een verbetering. Dat merken we nu al uit feedback op het nieuwe klantportaal.

Relatief klein team

Het succes heeft ook een keerzijde. NNVO doet al dit werk met een relatief klein team. Door ziekte en vertrek van collega's - in combinatie met krapte op de arbeidsmarkt - lopen we steeds vaker tegen de grenzen aan van wat we aankunnen. Ook is het steeds lastiger om voldoende vakdocenten te vinden voor onze specialistische opleidingen. Het nog robuuster maken van de organisatie is absoluut een prioriteit voor de komende jaren. Daarbij kijken we niet alleen naar de inrichting van de organisatie, maar naar het gehele bestuursmodel.

Koers 2025

Alle goede ontwikkelingen kunnen we niet los zien van onze strategische ambities. De prioriteiten die we samen met de participanten en klanten hebben bepaald, zijn vertaald in Koers 2025. Met dit programma willen we onze ambities realiseren. Een voorbeeld hiervan is de NLQF-inschaling van onze opleiding brug- en sluisoperator. Het Nederlands Kwalificatieraamwerk NLQF geeft duidelijkheid en zekerheid over het niveau van opleidingen en de bijbehorende diploma's. De inschaling van de opleiding is positief beoordeeld. Daarmee krijgen de cursisten na succesvolle afronding van de opleiding een post-initieel mbo-diploma met een grotere waarde toegekend.

Internationaal

Niet alleen hebben we in 2023 succesvol samengewerkt met participanten en klanten, er was ook een vruchtbare samenwerking met onze zuiderburen. Veiligheid op het water stopt immers niet bij de landsgrens. Samen met De Vlaamse Waterweg – de organisatie voor vaarwegbeheer in Vlaanderen – hebben we een Belgische versie van onze opleiding brug- en sluisoperator ontwikkeld. We gaan hen de komende jaren ook ondersteunen in de uitvoering daarvan. Dat doen we met veel plezier. Het is een prachtige vorm van Europese samenwerking waarbij we veel van elkaar leren.



Directeur Pieter Kuijt:

‘Het nog robuuster maken van onze organisatie is absoluut een prioriteit voor de komende jaren.’

Vooruitzichten 2024

We verwachten in 2024 opnieuw veel cursisten te verwelkomen. Het eerste halfjaar zal dit een forse operationele uitdaging zijn gezien de krapte van medewerkers en docenten. Tegelijkertijd zullen we ook vol moeten inzetten op de doorontwikkeling van de opleidingen. Prioriteiten zijn de lancering van een cursus her- en bijscholing voor brug- en sluisoperators, een herziening van de leerlijn varende beroepen en de mogelijke aanschaf van een brug- en sluissimulator.

Slagingspercentage en waardering cursisten

Initial Training VTSO

2023

7,2

Gezakt

100%
in 1x geslaagd



Opleiding brug- en sluisoperator en overige opleidingen

7,3

Gezakt

100%
in 1x geslaagd



Belangrijkste ontwikkelingen

Opleidingen

VTS-opleiding

E-learning Poseidon

Nadat Loodswezen Rotterdam-Rijnmond in 2022 een licentieovereenkomst tekende voor het gebruik van Poseidon, stond 2023 in het teken van het integreren van de e-learning binnen de eigen 'varende' opleidingen. De medewerkers van het Loodswezen worden hierbij voor de eigen vaartuigen geschoold. Dit was tot voor kort een tijdrovende exercitie waarbij zij fysiek op de schepen moesten zijn om de diverse systemen te leren kennen. Met de inzet van Poseidon kunnen de medewerkers dit nu in een e-learning doen. Hiermee wordt veel tijd van mens en middelen bespaard.

Ook andere marktpartijen sluiten aan

Ook Royal Dirkzwager heeft het afgelopen jaar een licentieovereenkomst getekend voor het gebruik van Poseidon. De maritieme informatiespecialist zet de e-learning in voor het opleiden van VTM-operators. Daarnaast maakt maritiem dienstverlener Redwise sinds 2023 gebruik van Poseidon en wel voor het certificaat 'VTS-supplement for certified northsea pilots'. Tot slot maakt Rijkswaterstaat volop gebruik van Poseidon voor alle Sector Trainingen. Dit geeft hen tevens de mogelijkheid om deze trainingen te structureren en uniform aan te vliegen. In het verleden deed elke sector dit zelf naar eer en geweten.

Evaluatie VTS-opleiding

Eind 2023 is een start gemaakt met de evaluatie van de VTS-opleiding. De huidige vorm van opleiden met Initial Training, Sector Training en Recurrent Training dateert uit 2014. Na tien jaar is het goed om te bepalen of deze vormen van opleiden nog voldoen en wat eraan verbeterd kan worden. De resultaten van de evaluatie worden in het voorjaar van 2024 opgeleverd.



Andreas Keller, hoofd VTS-opleidingen:

'Met de inzet van e-learning Poseidon wordt veel tijd van mens en middelen bespaard.'

Revalidation traject North Sea Port

North Sea Port heeft besloten terug te keren naar VTS in het werkingsgebied. In eerste instantie zou het havenbedrijf overschakelen van VTS naar Local Port Service (LPS). Uiteindelijk is besloten dit toch niet te doen en is er een traject ingezet om VTS in de Sloehaven aan te melden bij het ministerie. Doordat het LPS-traject al was ingezet, waren de VTSO's van North Sea Port niet meer bevoegd, omdat zij geen RT-trainingen meer gevolgd hebben. Daarom is een revalidation traject (conform CO-103/5) ingezet voor alle VTSO's van North Sea Port. Tijdens dit traject wordt naar de opleidingsbehoefte van de VTSO gekeken. Daarna volgt een opleidingsplan. Nadat de kandidaat een profcheck positief heeft afgerond, krijgt hij zijn bevoegdheid weer. Inmiddels zijn alle medewerkers weer bevoegd als VTSO en wordt VTS in 2024 weer ingesteld.

Aantal cursisten en slagingspercentage

Met totaal 38 cursisten was 2023 een goed bezet jaar voor de VTS-opleiding. In januari startte de Initial Training 21 met 18 cursisten en in augustus de Initial Training 22 met 20 cursisten. Ook het afgelopen jaar zijn alle cursisten voor de opleiding geslaagd. Het slagingspercentage voor 2023 bedraagt dus 100 procent.

Voor de Sector Training ligt het slagingspercentage op 93 procent; er waren 30 kandidaten waarvan er 28 geslaagd zijn. De cursus Duits V35 wordt na elke Initial Training aangeboden. In 2023 hebben 30 cursisten deelgenomen en zijn er 29 geslaagd, waarmee dit slagingspercentage op 97 procent ligt.





Waardering cursisten

Sinds begin 2023 is het invullen van evaluaties niet meer verplicht. De respons ligt derhalve een stuk lager (tussen 30 en 50 procent) en de waardering is ook lager. Dat laatste is volgens verwachting, omdat over het algemeen kritische cursisten eerder geneigd zijn de evaluatie in te vullen. Het cijfer is echter ook lager dan voorgaande jaren, omdat er noodgedwongen meer cursisten in de klas zaten dan wenselijk en dit ook gevolgen had voor de kwaliteit van de uitvoering. Door het wisselen van evaluatiesysteem is er van de IT 21 geen cijfer beschikbaar.





Opleiding brug- en sluisoperator

Nieuwe opleiding

Na de pilots in 2022 zijn we in januari 2023 officieel gestart met onze nieuwe opleiding voor brug- en sluisoperators. De opleiding bestaat uit een vooropleiding, basisopleiding en opleiding 1, 2 en 3. Ze zijn in de plaats gekomen van de losse modules zoals we die voorheen aanboden. Met het nieuwe opleidingsmodel kunnen haven- en vaarwegbeheerders een uniform opleidingstraject aanvragen voor hun medewerkers. Het was even spannend of de verwachtingen waargemaakt zouden worden. Hoe ervaren de docenten en de cursisten de nieuwe lesstof en systematiek?

Mooie verbeteringen

De voordelen blijken te kloppen met onze verwachtingen: betere lesstof, meer groepsgevoel en het plannen en factureren verloopt soepeler. Doordat de cursisten nu vaker en langer bij elkaar zijn en meer samen optrekken, wordt er beter samengewerkt. De cursisten zelf ervaren het ook als een verbetering. Wel vinden sommigen het wat veel lesstof in korte tijd. Ook de docenten zijn tevreden: zij vinden het prettig om een groep cursisten van begin tot eind te begeleiden. We kijken terug op een goed jaar waarin we weer veel nieuwe brug- en sluisoperators hebben opgeleid.



Her- en bijscholing

Het afgelopen jaar is hard gewerkt aan een programma voor het her- en bijscholen van brug- en sluisoperators. Deze training bestaat uit een combinatie van een e-learning en een klassikale bijeenkomst. Na een eerste pilot in februari 2024 zal de her- en bijscholing in 2024 verder vorm krijgen.

Opleidingsmanager Korstiaan Huisman:

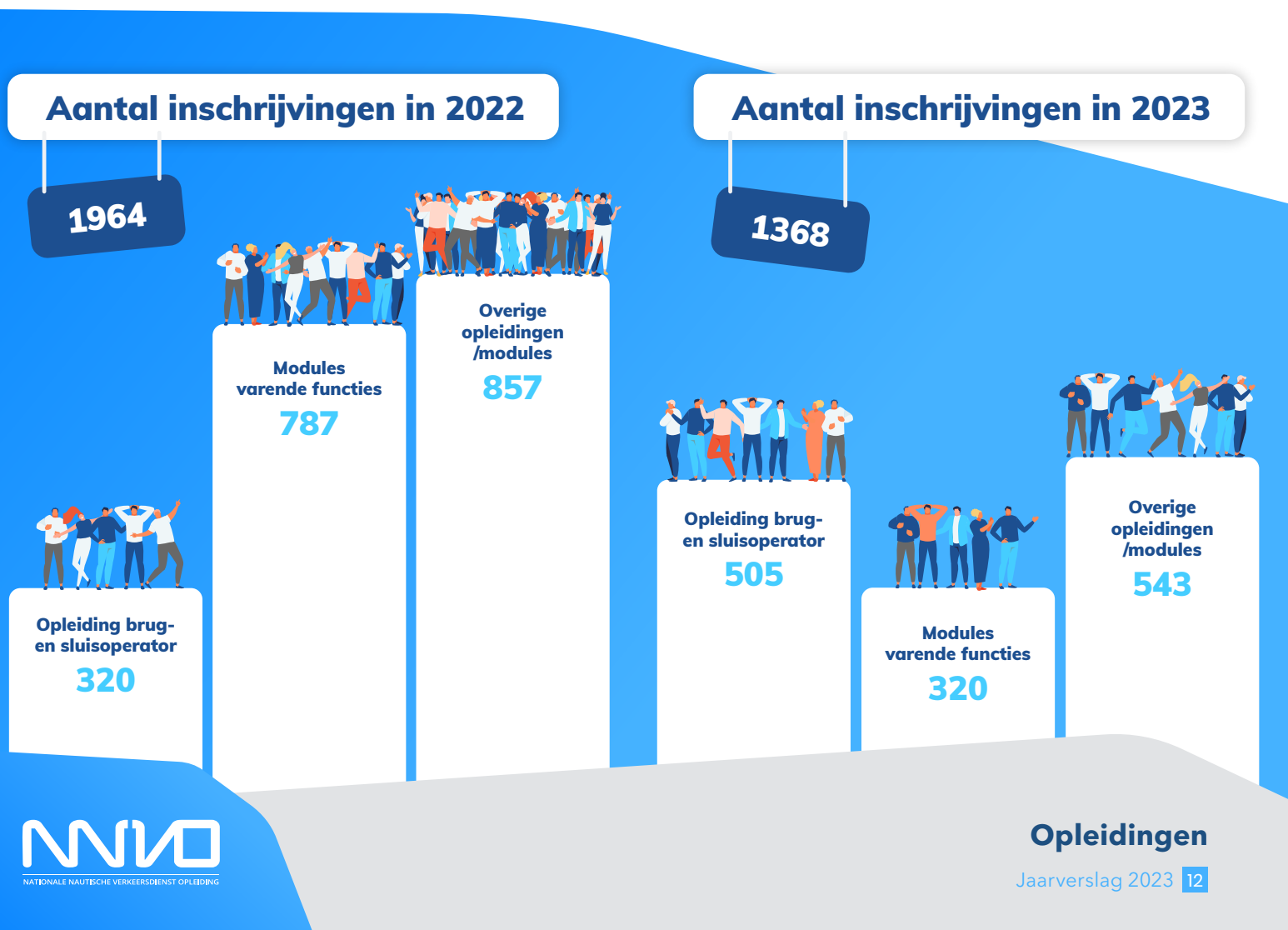
‘De nieuwe opleiding voor brug- en sluisoperators voldoet aan onze verwachtingen: betere lesstof, meer groepsgevoel en het plannen en factureren verloopt soepeler.’

Waardering cursisten

De gemiddelde waardering van 2023 komt uit op een 7,3. Daarmee is het cijfer licht gestegen sinds de lancering van de nieuwe opleiding voor brug- en sluisoperators. De stijging is beperkt, omdat het cijfer van het laatste kwartaal lager uitviel. Dit had onder meer te maken met de kwaliteit van een aantal online lessen waarbij er sprake was van een slechte Zoom-verbinding. Van alle cursisten heeft 48 procent de enquête ingevuld. Uit de evaluatie kwam naar voren dat 75 procent van de cursisten de studielast precies goed vindt. Over het algemeen ervaren de cursisten de drie opleidingen achter elkaar als best pittig.

Overige opleidingen

De leerlijn varende beroepen zal in 2024 herzien worden. Deze leerlijn bestaat nu nog uit losse modules, maar willen we op dezelfde manier ontwikkelen als de huidige brug- en sluisopleiding. Dit betekent één uniform opleidingstraject met een vast begin- en eindpunt.





Internationaal

NNVO nam het afgelopen jaar weer actief deel aan de VTS-werkgroep van IALA. Deze internationale organisatie houdt zich bezig met de wereldwijde harmonisatie van maritieme navigatiemiddelen. Als opleidingsinstituut leverden we weer een belangrijke bijdrage aan de ontwikkeling van de opleidingen in IALA-verband.

In mei organiseerde IALA een congres in Rio de Janeiro, waar Andreas Keller namens NNVO een presentatie gaf over de ontwikkeling en toepassing van e-learning Poseidon. Vanuit verschillende landen was er veel interesse voor Poseidon. Onze aanwezigheid gaf tevens de mogelijkheid om het internationale netwerk verder uit te breiden.

Didactiek

Het afgelopen jaar is er op het gebied van onderwijsontwikkeling bij NNVO veel ondernomen. De infographic op deze pagina toont de belangrijkste ontwikkelingen op basis van de pijlers uit de onderwijsvisie.



Onderwijskundig adviseur Janneke van Eck:

'In mijn opleidingstraject als toetsdeskundige heb ik mijn collega's geleerd hoe je goede toetsvragen ontwikkelt.'

NNVO blijft verbeteren!

Toetsen, examineren en certificeren

- ✓ NNVO heeft per 1 januari 2023 een andere examenorganisatie in de vorm van een examencommissie. Hierdoor kunnen we de kwaliteit van examens beter borgen en vinden we meer aansluiting bij het regulier onderwijs.
- ✓ Onderwijskundig adviseur Janneke heeft succesvol een traject doorlopen om een NVE-erkende toetsdeskundige te worden.
- ✓ We hebben met goed gevolg een aanvraag ingediend voor de validiteit en inschaling van de opleiding brug- en sluisoperator volgens het Nederlands kwalificatieraamwerk (NLQF) en het Europees kwalificatieraamwerk (EQF).

Onze coaches blijven leren!

Onderwijs geven

Ook afgelopen jaar zijn er weer nieuwe VTS-coaches opgeleid. Daarnaast zijn de jaarlijkse kalibratiesessies voor coaches en examinatoren gehouden.

Veel nieuwe ontwikkelingen!

Onderwijs ontwikkelen

- ✓ De opleiding voor brug- en sluisoperators is verder doorontwikkeld. Zo zijn de lesstof en lesplannen verbeterd.
- ✓ Er is een programma ontwikkeld voor het her- en bijscholen van brug- en sluisoperators.
- ✓ We zijn gestart met het inrichten van ons nieuwe learning management systeem.
- ✓ We zijn begonnen met een project om ons VTS-onderwijs te evalueren.

Verbetering van onderwijskwaliteit!

Onderwijs krijgen

Met de nieuwe doorlopende evaluatiesystematiek werken we continu aan de verbetering van de onderwijskwaliteit en de organisatie hiervan.

Bestuursleden, medewerkers en commissies

Per 31 december 2023

Bureau NNVO

P. (Pieter) Kuijt

Directeur

C.T. (Corry) de Beer-Kouer

Managementassistent

K. (Korstiaan) Huisman

Opleidingsmanager

A.J. (Andreas) Keller

Hoofd VTS-opleidingen

B. (Bas) Struijk

Docent en functioneel

beheerder VTS

J.A. (Jack) Jonker

Docent

J.J.M. (Jaco) Weststrate

Docent en VTS-adviseur

E. (Eric) Zwaans

Docent

E.G. (Evi) Achten

Onderwijskundig adviseur

C.J. (Renée) Blind-Rijkhoek

Onderwijskundig adviseur

J. (Janneke) van Eck-de Jong

Onderwijskundig adviseur

R. (Roos) Hanemaaijer

Onderwijskundig adviseur

E.M. (Esther) Pelgrim-Buis

Communicatiespecialist

D. (David) le Roy

Controller

I. (Irene) van den Blink

Opleidingsteam

A. (Anneloes) Klinge

Opleidingsteam

J. (Joyce) Kooij

Opleidingsteam

K. (Kayleigh) Koot

Opleidingsteam

Bestuur

J.W. (Jim) van de Geer

Bestuursvoorzitter en

afdelingshoofd Strategie en

Beleid, WDO Delta

R. (Roel) Ridder de van der Schueren

Havenmeester Havenbedrijf en

bediening centrale Scheveningen

M. (Martijn) Hage

Senior adviseur

Scheepvaartverkeer &

Watermanagement, afd.

Zuidwest, Rijkswaterstaat

S.C. (Stuart) Kemp

Hoofd Operatie, plv.

havenmeester en plv. directeur

CNB

D. (Dick) van der Neut

Adjunct Rijkshavenmeester,

hoofd Productgroep Haven

Faciliteiten, Den Helder

H.W. (Harold) Roosenboom

Operations manager en

manager Verkeersafhandeling,

Port of Rotterdam

A. (Albert) Stuulen

Opgavenmanager Mobiliteit,

provincie Fryslân (namens

Interprovinciaal Overleg)

P. (Pieter) van der Wal

Havenmeester Groningen

Seaports

M.D. (Maarten) Berrevoets

Adviserend lid

Vertegenwoordiger ministerie

van Infrastructuur en Waterstaat

De bestuursposities van

Stichting Waternet en North Sea

Port waren op 31 december

2023 vacant.

Bestuurscommissie

J.W. (Jim) van de Geer

M. (Martijn) Hage

A. (Albert) Stuulen

Personeels- vertegenwoordiging

J. (Janneke) van Eck-de Jong

K. (Kayleigh) Koot

E.M. (Esther) Pelgrim-Buis

Examencommissie

E. (Erik) de Haan

Voorzitter

J. (Janneke) van Eck-de Jong

Secretaris

E. (Egbert) IJmker

Lid

P. (Patrick) Randel

Lid

Bestuursleden, medewerkers en commissies

Per 31 december 2023

Commissie van Deskundigen (CvD) VTS

G.J. (Geert-Jan) Reinders

Voorzitter, Groningen Seaports

J. (Jan) van Griethuizen

Port of Amsterdam

K. (Kevin) van Drongelen

Port of Rotterdam

M. (Marcel) Knetsch

Dienst stadsbeheer, Gemeente

Den Haag

T. (Teunis) van Lopik

Koninklijke Binnenvaart

Nederland

Vacante functie

Rijkswaterstaat

A.H. (Hilbert) van Omme

Adviserend lid Nederlands

Loodswezen

A.J. (Andreas) Keller

Adviserend lid NNVO

B. (Bas) Struijk

Adviserend lid NNVO

Commissie van Deskundigen (CvD) Nautische Leerlijnen

K. (Karen) Brussé

Voorzitter

Port of Rotterdam

E. (Erik) Boontjes

Waternet

M. (Monic) Verschoor

Port of Amsterdam

B. (Boudewijn) de Feijter

Rijkswaterstaat

E.I. (Ester) van

Tol-Eenschoten

Provincie Zuid-Holland (tijdelijk

vervanger van R. (Remco)

Wahle van Provincie Fryslân)

R. (Remco) Wahle

Provincie Friesland

K. (Korstiaan) Huisman

Adviserend lid NNVO

E.G. (Evi) Achten

Adviserend lid NNVO

Tarievencommissie

M. (Monic) Verschoor

Port of Amsterdam

I. (Inge) Edelschaap

Port of Rotterdam

A. (Annemarijn) van der Linden

Rijkswaterstaat

F. (Fonne) Veldman

Rijkswaterstaat

P. (Pieter) Kuijt

NNVO

D. (David) le Roy

NNVO

Organogram



Bijlage 1 - Cijfers Nautische Leerlijnen 2023

Opleiding / module	Aantal cursisten
01.00 Basisopleiding Toezicht houden, signaleren en handhaven	17
01.02 Toezichthouder binnenwater	15
01.03 Boa basisopleiding	42
01.08 Werken met vervoer gevaarlijke stoffen (brug- en sluisbediening)	69
01.09 Werken met vervoer gevaarlijke stoffen (mobiel verkeersleider)	32
01.10 ABI	8
01.12 Stabiliteit binnenvaart containerschepen	8
01.13 Vervolgopleiding boa	24
01.14 Binnenvaartwet	15
01.15 Scheepsafvalstoffenverdrag	16
02.02 Rapporteren	55
03.03 Samenwerken op de corridor	9
03.04 Bediening op afstand	8
03.05 VTS 1e Tranche	37
03.09 E-learning instapmodule brug- en sluisbediening	25
03.11 Spoorbrugbediening	56
03.21 Basisopleiding brug- en sluisoperator: eenvoudige bediening	35
03.22 Opleiding 1: bediening lokale objecten	190
03.23 Opleiding 2: bediening op afstand	146
03.24 Opleiding 3: bediening meervoudige centrales	78
04.02 Verkeersmanagement	12
04.03 Manoeuvreren	5
04.05 Radardiploma	11
04.07 Snelle motorboten	26
05.01 Nautisch Duits - niveau 1	33
05.02 Nautisch Duits - niveau 2	35
05.03 Nautisch Engels - brug- en sluisbediening	17
05.04 Nautisch Engels - niveau 2	3
06.02 Communicatie	12
06.05 Gespreksdiscipline	15
06.06 E-learning Marcom B	15
06.07 Persoonlijke weerbaarheid	21

Bijlage 1 - Cijfers Nautische Leerlijnen 2023

Opleiding / module	Aantal cursisten
06.10 E-learning marifonie	52
06.19 IVSNext	150
07.04 Vaarwegmarkering	38
07.09 E-learning Klein Vaarbewijs 1 en 2	3
08.01 Incidentmanagement - niveau 1	15
08.02 Incidentmanagement - niveau 2	20
Totaal	1368

Bijlage 2 - Cijfers VTS-opleiding 2023

Aantal cursisten Initial Training

Naam opleiding	Aantal
Initial Training 21	18
Initial Training 22	20
Totaal	38

Aantal cursisten PIT (Pilot Initial Training)

Participant	Aantal
Loodswezen	4

Initial Training: aantal cursisten per participant

Participant	Aantal
RWS	13
PoA	3
PoR	12
Groningen Seaports	1
DHDS	1
NSP	1
KM	7
Totaal	38

Aantal cursisten PSE (Pilot Sector Exam)

Participant	Aantal
Loodswezen	2

Aantal cursisten coachtraining

Participant	Aantal
PoR	2
RWS	3
Loodswezen	2
KM	1
DSDH	1
Totaal	9

Sector Training: aantal cursisten per participant

Participant	Aantal
RWS	14
PoA	1
PoR	10
DHDS	1
KM	4
Groningen Seaports	3
Totaal	33

Aantal cursisten mentortraining

Participant	Aantal
PoR	3
DHDS	2
KM	1
Totaal	6

Bijlage 2 - Cijfers VTS-opleiding 2023

Aantal cursisten Duits

Participant	Aantal
RWS	1
PoR	2
PoA	2
Totaal	5

Aantal cursisten V35 Duits

Participant	Aantal
RWS	2
PoR	8
PoA	1
KM	8
Groningen Seaports	11
Totaal	30

Aantal cursisten Engels

Participant	Aantal
RWS	3



NATIONALE NAUTISCHE VERKEERSDIENST OPLEIDING



Colofon

Jaarverslag 2023

Uitgave NNVO, mei 2024

Vormgeving Rex Media

Fotografie Rogier Bos

Adres Marten Meesweg 115
3068 AV Rotterdam

E-mail bureau@nnvo.nl

Website www.nnvo.nl